

## **Edital de Abertura de Processo Seletivo 3/2025**

---

A ASSOCIAÇÃO DE POUPANÇA E EMPRÉSTIMO — POUPEX torna pública a realização de processo seletivo para provimento de 15 (quinze) vagas para os espaços ocupacionais de Desenvolvedor Pleno, Analistas Júnior, Pleno e Sênior e Analista Pleno/Especialista e na Diretoria de Tecnologia (DITEC) desta instituição, mediante as condições estabelecidas neste edital.

### **1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

- 1.1 A Associação de Poupança e Empréstimo — POUPEX é uma instituição de direito privado, e suas contratações são realizadas pelo regime de Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). A realização deste processo seletivo não se configura em hipótese alguma como concurso público, bem como a aprovação dos candidatos em todas as etapas do processo não obriga a POUPEX à sua contratação.
- 1.2 O Edital de Abertura de Processo Seletivo será regido por este documento, por seus anexos, avisos complementares e eventuais retificações, e executado pela Gerência de Gestão de Pessoas (GEPES) da POUPEX.
- 1.3 Todos os candidatos interessados devem ler este edital em sua totalidade para conhecer os critérios, requisitos e exigências para participação do processo seletivo, e sua inscrição implicará a tácita aceitação das normas estabelecidas, não podendo haver nenhum tipo de reclamação sobre desconhecimento das informações impressas neste instrumento.
- 1.4 É de inteira responsabilidade dos candidatos acompanharem todas as etapas do processo seletivo, por meio deste edital e das demais informações publicadas no LinkedIn.
- 1.5 O processo seletivo destina-se ao provimento das vagas descritas no item 2.
- 1.6 Os candidatos convocados que não tenham compatibilidade e/ou interesse em assumir o posto de trabalho para o qual foram aprovados, a POUPEX considerará como desistência, sendo convocado o próximo candidato na ordem de classificação final.
- 1.7 Não haverá nenhuma possibilidade de permuta, das condições de trabalho definidas pela POUPEX, de acordo com a vaga ofertada, em caso de incompatibilidade de cunho pessoal do convocado em assumir o posto de trabalho.

1.8 A inexatidão das afirmativas e/ou irregularidades de documentos apresentados, mesmo que verificada a qualquer tempo, em especial na ocasião da admissão, acarretará a nulidade da inscrição e a desqualificação do candidato, sem prejuízo de medidas de ordem administrativa, civil e criminal.

1.9 O processo de que trata este edital compreenderá as seguintes etapas:

- i. 1ª etapa: avaliação curricular de caráter eliminatório;
- ii. 2ª etapa: avaliação de conhecimentos técnicos de caráter classificatório/eliminatório;
- iii. 3ª etapa: entrevista técnica, de caráter classificatório/eliminatório;
- iv. 4ª etapa: entrevista psicológica, de caráter eliminatório; e
- v. 5ª etapa: análise final.

1.10 É de total responsabilidade dos candidatos o custeio de despesas com deslocamento, acomodação, alimentação ou qualquer outro custo, na ocasião de sua participação nas diversas etapas do processo seletivo.

1.11 Não haverá, em nenhuma hipótese, segunda chamada para a realização das etapas do processo seletivo.

## **2. CARGO, EIXO DE CARREIRA, VAGA, LOCAL DE TRABALHO, TIPO DE CONTRATO, REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS, REGIME DE TRABALHO, REQUISITOS MÍNIMOS, CONHECIMENTOS DESEJÁVEIS E ATRIBUIÇÕES.**

### **2.1 Espaço Ocupacional e Nível de complexidade:**

<b>Espaço Ocupacional</b>	<b>Nível de Complexidade</b>
Desenvolvedor Pleno	Realiza atividades de desenvolvimento e manutenção de sistemas que demandam um conjunto de variáveis (integrações, regras de negócios e linguagens de programação). Executa atividades com supervisão eventual, seguindo normas e padrões. Estrutura procedimentos, coleta, consolida, controla e codifica dados e informações em linguagens de programação com um conjunto de variáveis (integrações, regras de negócios e linguagens de programação). Desenvolve minutas de documentos, relatórios, notas técnicas, planilhas de controles e apresentações relacionados à sua atividade. Resolve problemas de programação utilizando soluções já conhecidas ou novas soluções simples. Relaciona-se interna e

	externamente, seguindo orientações, para levantar as necessidades de programação/manutenção.
Analista Júnior	Realiza análises e responde pela execução de um conjunto de atividades de suporte ao funcionamento da instituição/ negócio. Atua sob orientação de profissionais mais experientes. Segue normas, padrões técnicos e procedimentos da área. Cumpre prazos acordados com o superior. Sistematiza e confere informações e realiza análises relacionadas às suas atividades. Sugere melhorias nos processos e/ou projetos setoriais em que atua. Elabora minutas de relatórios e outros documentos técnicos e administrativos. Identifica e resolve problemas conhecidos com base em procedimentos preestabelecidos e busca ajuda para resolver os não usuais. Relaciona-se interna e externamente seguindo orientações e acompanhamento de pessoas mais experientes. Compreende o impacto de suas atividades em outras atividades da equipe.
Analista Pleno	Orienta profissionais menos experientes em atividades de rotina. Estrutura e consolida informações dos processos e/ou projetos setoriais ou atendimentos sob sua responsabilidade. Elabora relatórios e outros documentos técnicos e administrativos. Identifica oportunidades, sugere e implementa melhorias nos processos e/ou projetos setoriais ou atendimentos sob sua responsabilidade. Identifica e resolve problemas nos processos e/ou projetos sob sua responsabilidade, solicitando orientação para solução de problemas novos. Relaciona-se interna e externamente, esclarece dúvidas e faz alinhamento de demandas e atividades técnicas. Possui visão dos processos e/ou projetos ou atendimentos em que atua e dos impactos do trabalho em outras equipes.
Analista Sênior	Faz atividades de análise e responde pela execução de processos e/ou projetos estratégicos de suporte ao funcionamento da instituição/negócio. Contribui com o superior no planejamento das atividades da área de atuação. Atua com autonomia nos processos

	<p>e/ou projetos estratégicos sob sua responsabilidade, em linha com o superior. Orienta e faz revisão/supervisão técnica do trabalho de equipes da área em que atua. Propõe, valida e implementa padrões técnicos de trabalho para a área de atuação. Negocia prazos e recursos com outras áreas de interface para o desenvolvimento de projetos e/ou processos estratégicos de sua responsabilidade. Apoia o superior em decisões relacionadas à área de atuação. Estrutura e consolida informações dos processos e/ou projetos estratégicos sob sua responsabilidade e da área de atuação. Identifica oportunidades, sugere e implementa melhorias nos processos e/ou projetos estratégicos e verifica o cumprimento de diretrizes, normas e políticas institucionais. Elabora relatórios, pareceres e outros documentos técnicos com recomendações. Orienta e resolve problemas e situações que ocorrem nos projetos e/ou processos estratégicos e na área de atuação.</p>
Analista Pleno/ Especialista	<p>Realiza atividades de fiscalização/ controle/ desenvolvimento institucional. Responde tecnicamente pela condução de processos e projetos estratégicos relativos à sua área de atuação. Participa de projetos multidisciplinares. Elabora o planejamento de processos e projetos estratégicos em sua área de atuação, alinhado com o superior. Atua com autonomia técnica na execução de processos e projetos estratégicos em sua área de atuação. Desenvolve e aperfeiçoa diretrizes, métodos, normas e padrões de trabalho em sua área de atuação. Atua, sob orientação superior, na condução técnica das equipes envolvidas nos processos e projetos estratégicos em sua área de atuação. Negocia prazos e recursos com diversos níveis institucionais para a execução de projetos e processos estratégicos em sua área de atuação. Influencia decisões gerenciais relacionadas à sua área de atuação. Elabora estudos e pareceres técnicos que envolvem a análise de diferentes variáveis, com recomendações baseadas nas necessidades institucionais e impactos no negócio. Acompanha a produção de conhecimento</p>

	técnico-científico em sua área de atuação e aplica no trabalho. Participa e contribui na definição de diretrizes, políticas e planos institucionais. Constrói e implementa soluções inovadoras para problemas complexos com diferentes variáveis envolvidas.
--	--

2.2 **Eixo de carreira:** suporte institucional.

2.3 **Competências necessárias:** Melhoria contínua, proatividade, flexibilidade, comunicação, tratamento de dados e informações, aprendizagem contínua, atuação sistêmica, conduta ética, excelência, foco em resultados, foco no cliente, inteligência emocional e trabalho em equipe.

2.4 **Quantidade de vagas e modalidade de contrato:**

Código da Vaga	QTD	Cargo
1	1	Analista Pleno/ Analista de Visualização
2	1	Analista Pleno/ Especialista - Engenheiro de Dados
3	2	Analista Sênior - Cientista de Dados
4	1	Analista Pleno - Gestão e Integração de dados
5	2	Analista Sênior - Desenvolvedor Fullstack
6	3	Analista Júnior - Qualidade
7	1	Desenvolvedor Pleno - Qualidade
8	2	Analista Pleno – Desenvolvedor Fullstack
9	1	Analista Pleno - Qualidade
10	1	Analista Pleno – Analista Protheus

2.5 **Local de atuação presencial:** Sede da POUPEX (Brasília/DF).

2.6 **Tipo de contrato:** efetivo – CLT.

2.7 **Jornada de trabalho:** 30 horas semanais (Desenvolvedor Pleno, Analistas Júnior, Pleno e Sênior; e 40 horas semanais (Analista Pleno/ Especialista).

2.8 **Remuneração:**

**i. Salário:**

Espaço Ocupacional	Salário
Desenvolvedor Pleno	R\$ 6.548,66
Analista Júnior	R\$ 7.222,55
Analista Pleno	R\$ 10.125,09
Analista Sênior	R\$ 14.194,07
Analista Pleno/Especialista	R\$ 16.913,36

- ii. **Benefícios:** assistência médica, assistência infância (até 5 anos e 11 meses) e cartão-alimentação (cesta-alimentação – R\$ 874,78 e auxílio-refeição – R\$ 1.110,06).

**2.9 Requisito mínimo**

Espaço Ocupacional	Requisito
Desenvolvedor Pleno	Ensino médio completo
Analista Júnior	Ensino superior completo
Analista Pleno	Ensino superior completo
Analista Sênior	Ensino superior com pós-graduação completa
Analista Pleno/ Especialista	Ensino superior completo

**2.10 Formação e conhecimentos desejáveis**

Vaga	Formação e Conhecimentos
<b>Analista Pleno/ Analista de Visualização</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ter experiência com visualização de dados;</li> <li>ter experiência prática nas ferramentas de visualização <i>PowerBI e Cognos Analytics</i>;</li> <li>ter experiência prática na modelagem da camada semântica;</li> <li>ter experiência com BI;</li> <li>experiência na construção de métricas e indicadores, para</li> </ul>

	<p>tomada de decisão;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• conhecimento em ETL;</li> <li>• conhecimentos avançados em SQL;</li> <li>• modelagem de dados – Relacional e Estrela; e</li> <li>• conhecimento em <i>Cloud</i>.</li> </ul>
<p><b>Analista Pleno/ Especialista – Engenheiro de Dados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ter atuado como engenheiro de dados;</li> <li>• gerenciamento de pipelines de dados;</li> <li>• orquestração de dados (<i>Airflow</i>);</li> <li>• conhecimento na arquitetura de <i>Data Warehouse e Lakehouse</i>;</li> <li>• ter conhecimento em processamento, transformação e carga de diferentes origens e destinos de dados;</li> <li>• ter conhecimento em controle de cargas, manutenção e padronização dos dados;</li> <li>• conhecimentos avançados em SQL;</li> <li>• modelagem de dados – Relacional, Estrela e Medalhão;</li> <li>• conhecimentos em <i>Python</i>; e</li> <li>• conhecimentos sólidos em <i>IBM DataStage Client, IBM DataStage Director, IBM DataStage Administrator</i>.</li> </ul>
<p><b>Analista Sênior – Cientista de Dados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ensino superior completo em áreas de exatas (Ciência da Computação, Estatística, Matemática, Engenharia etc.);</li> <li>• pós-graduação <i>lato sensu</i> completa; e</li> <li>• Python, SQL, Estatística, Probabilidade, Álgebra Linear, Cálculo, Modelos, Ensemble, Validação de Modelos, TensorFlow, Keras, PyTorch, LLM, Hadoop, Spark, Bancos NoSQL, ETL, Data Warehousing, Power BI, Docker, Airflow e Git.</li> </ul>
<p><b>Analista Pleno – Gestão e Integração de dados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• graduação em curso de nível superior na área de Tecnologia da Informação, ou conclusão pós-graduação (especialização, mestrado ou doutorado) na área de Tecnologia da Informação;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• modelagem de Dados Relacional e Não Relacional: capacidade de projetar, criar e manter modelos de dados que atendam às necessidades da instituição, além de garantir a atualização de repositório centralizado;</li><li>• facilitar e apoiar o desenvolvimento e a manutenção dos Sistemas Corporativos;</li><li>• garantir que o modelo lógico e físico de dados seja implementado corretamente;</li><li>• desenvolver, manter e atualizar o Dicionário de Dados Corporativo;</li><li>• assessorar os diversos grupos técnicos e analistas de sistemas a trabalharem na modelagem de dados de suas aplicações;</li><li>• diagnosticar erros, falhas e não conformidades nas estruturas das tabelas do Banco de Dados Corporativo;</li><li>• experiência com Linguagem SQL e PL/SQL e Sistemas Gerenciadores de Banco de Dados – SGBD;</li><li>• gestão de Metadados e Dicionários de Dados: compreensão dos metadados para identificar, documentar e gerenciar os ativos de dados;</li><li>• conhecimento sobre o framework DAMA-DMBoK (<i>Data Management Body of Knowledge</i>);</li><li>• experiência com a suíte IBM de suporte a gestão e governança de dados: IBM <i>Infosphere Information Server</i>:<ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>dataStage</i>;</li><li>○ <i>qualityStage</i>;</li><li>○ <i>information Analyzer</i>; e</li><li>○ <i>infosphere Information Governance Catalog</i>.</li></ul></li><li>• experiência no desenvolvimento e na manutenção de <i>Jobs ETL</i> para integração de dados;</li><li>• experiência em realizar transformações complexas nos dados, com grandes volumes de dados, com agregações, junções, filtragens, derivação de novos campos, dentre outros;</li></ul>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• suporte à gestão de Dados Mestres e de Referência (MDM);</li> <li>• conhecimento em técnicas e práticas para garantir a qualidade dos dados, incluindo higienização, padronização e validação;</li> <li>• colaboração Interdepartamental e Comunicação Efetiva;</li> <li>• familiaridade com práticas de desenvolvimento ágil, controle de versão e gestão de código, utilizando ferramentas como Git; e</li> <li>• conhecimento em LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados) e estratégias de Segurança de Dados e Privacidade.</li> </ul>
<p><b>Analista Sênior – Desenvolvedor Fullstack</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ensino superior completo em áreas relacionadas à tecnologia da informação.</li> <li>• pós-graduação completa em áreas relacionadas à tecnologia da informação.</li> <li>• experiência em práticas de engenharia de <i>software</i>, gerenciamento de configuração e qualidade de <i>software</i>; e</li> <li>• domínio da linguagem <i>JAVA Core</i> (SE 8 ou superiores) e ecossistema <i>Spring</i>. Arquitetura <i>Web</i> e fundamentos de API. Conhecimentos dos conceitos dos diversos tipos de arquitetura. Domínio de fundamentos de boas práticas e design de código. Conhecimento de práticas de <i>Dev SecOps</i>, ciclo de vida do desenvolvimento, ferramentas e abordagens. <i>Frameworks ágeis (Scrum e Kanban)</i>.</li> </ul>
<p><b>Analista Júnior – Qualidade</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ensino superior completo na área de tecnologia da informação;</li> <li>• CTFL – <i>Certified Tester Foundation Level</i>;</li> <li>• CTFL-AT – <i>Certified Tester Foundation Level, Agile Tester</i>;</li> <li>• execução de testes de <i>software</i>, testes funcionais e não funcionais, teste de regressão funcional;</li> <li>• elaboração de artefatos/entregáveis de testes;</li> <li>• testes de APIs REST;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• cultura e Mindset Ágil;</li> <li>• conhecimento em Banco de Dados; BDD - Behavior Driven Development; e</li> <li>• noções sobre a ferramenta de teste de carga Jmeter.</li> </ul>
<b>Desenvolvedor Pleno – Qualidade</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CTFL-AT – <i>Certified Tester Foundation Level, Agile Tester</i>;</li> <li>• CTFL – <i>Certified Tester Foundation Level</i>;</li> <li>• execução de testes de <i>software</i>, testes funcionais e não funcionais, teste de regressão funcional;</li> <li>• elaboração de artefatos/entregáveis de testes; testes de APIs REST; Cultura e <i>Mindset Ágil</i>;</li> <li>• conhecimento em banco de dados; BDD - <i>Behavior Driven Development</i>; e</li> <li>• noções sobre a ferramenta de teste de carga <i>Jmeter</i>.</li> </ul>
<b>Analista Pleno – Desenvolvedor Fullstack</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ensino superior completo em áreas relacionadas à tecnologia da informação;</li> <li>• experiência em práticas de engenharia de <i>software</i>, gerenciamento de configuração e qualidade de <i>software</i>;</li> <li>• domínio da linguagem <i>JAVA Core</i> (SE 8 ou superiores) e ecossistema <i>Spring</i>;</li> <li>• arquitetura <i>Web</i> e fundamentos de API;</li> <li>• domínio de fundamentos de boas práticas e design de código; e</li> <li>• frameworks ágeis (<i>Scrum e Kanban</i>).</li> </ul>
<b>Analista Pleno – Qualidade</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ensino superior completo na área de tecnologia da informação;</li> <li>• CTFL – <i>Certified Tester Foundation Level</i>;</li> <li>• CTFL-AT – <i>Certified Tester Foundation Level, Agile Tester</i>;</li> <li>• CTAL-TA – <i>Certified Tester Advanced Level - Test Analyst</i>;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• execução de testes de <i>software</i>, testes funcionais e não funcionais, teste de regressão funcional;</li> <li>• elaboração de artefatos/entregáveis de testes; Testes de APIs REST; Cultura e <i>Mindset</i> Ágil;</li> <li>• conhecimento em Banco de Dados; BDD - <i>Behavior Driven Development</i>;</li> <li>• conhecimento em testes automatizados para Web e de aplicativos; e</li> <li>• noções sobre a ferramenta de teste de carga Jmeter.</li> </ul>
<p><b>Analista Pleno – Analista Protheus</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ensino superior completo na área de tecnologia da informação;</li> <li>• experiência em desenvolvimento com sistemas <i>Protheus</i> e TLPP e conhecimento nos principais módulos como Compras, Estoque, Ativo Fixo, Financeiro, Contábil, TAF (E-Social e REINF).</li> <li>• levantamento e mapeamento de requisitos de negócio em apoio à área de negócio;</li> <li>• gerenciamento de demandas utilizando a ferramenta Jira;</li> <li>• conhecimento em desenvolvimento em sentenças <i>oracle</i>;</li> <li>• ponto de apoio entre a equipe de desenvolvimento e o cliente;</li> <li>• conhecimento em LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais);</li> <li>• gerenciamento de fontes via Git;</li> <li>• <i>frameworks</i> ágeis (<i>Scrum</i> e <i>Kanban</i>); e</li> <li>• desejável conhecimento em programação angular.</li> </ul>

## 2.11 Atribuições

### Desenvolvedor

- i. desenvolver *scripts* de apoio para controle de equipamentos e relatórios;
- ii. planejar etapas e ações de trabalho necessárias à codificação de

sistemas/aplicações;

- iii. manter os sistemas de gerenciamento eletrônico dos documentos e a intranet da instituição;
- iv. acompanhar o desempenho dos sistemas implantados;
- v. executar a atualização de versão de *software* no parque de equipamentos de informática;
- vi. conceder acessos relacionados ao ambiente de infraestrutura;
- vii. construir interface gráfica, critérios ergonômicos de navegação e codificação de programas;
- viii. realizar manutenção de sistemas e aplicações em tecnologia BI;
- ix. criar/codificar “imagens” e desenvolver *scripts* para aplicação/instalação/configuração dos equipamentos para os usuários, bem como criar e atualizar imagem para modelo de *hardware*;
- x. controlar e acompanhar os serviços de manutenção executados por terceirizados;
- xi. realizar manutenção de sistemas e aplicações;
- xii. pesquisar e registrar as soluções para os problemas levantados pela monitoria a partir da análise dos incidentes;
- xiii. auxiliar no processo de elaboração do orçamento dos equipamentos, *softwares* e serviços do ambiente de infraestrutura e sistema;
- xiv. zelar pela manutenção preventiva dos equipamentos;
- xv. manter sigilo e confidencialidade sobre as informações da instituição, clientes, fornecedores e parceiros; e
- xvi. realizar outras atividades correlatas ao espaço ocupacional.

### **Analista**

- i. prestar atendimento aos clientes internos e externos, recebendo e fornecendo informações orientando quanto a assuntos em sua área de conhecimento;
- ii. propor e desenvolver ações e projetos alinhados às diretrizes estratégicas e aos objetivos estratégicos e setoriais;
- iii. planejar, executar, monitorar e avaliar resultados do trabalho realizado;

- iv. analisar dados e produzir informações para subsidiar a tomada de decisões;
- v. analisar problemas, propor e implementar soluções técnicas em sua área de atuação;
- vi. compartilhar e disseminar o conhecimento adquirido e atuar como educador corporativo, multiplicando conhecimentos relacionados aos projetos e processos em que atua;
- vii. integrar grupos de trabalho, comissões, comitês internos, equipes de projetos estratégicos e setoriais, entre outros;
- viii. organizar eventos técnicos e realizar apresentações, palestras e outras atividades de compartilhamento de informação/conhecimento sobre os projetos e processos em que atua;
- ix. organizar e participar de reuniões administrativas e técnicas, adotando providências com relação às deliberações;
- x. preparar informações e documentos a serem enviados aos órgãos de controle interno e externo, em conformidade com as normas de proteção de dados;
- xi. desenvolver estudos e pesquisas, elaborar relatórios, pareceres, notas técnicas, apresentações e outros documentos técnicos e administrativos;
- xii. elaborar Termos de Referência para a contratação de produtos e serviços e acompanhar a execução do contrato;
- xiii. organizar e controlar agenda de compromissos;
- xiv. receber, controlar e distribuir documentos técnicos e administrativos, adotando as providências necessárias; e
- xv. manter sigilo e confidencialidade sobre as informações da instituição, clientes, fornecedores e parceiros; realizar outras atividades correlatas ao espaço ocupacional.

### **Especialista**

- i. executar atividades técnicas especializadas em sua área de conhecimento;
- ii. participar e contribuir na elaboração de estratégias, diretrizes, políticas, planos, e programas institucionais;
- iii. participar e contribuir com a formulação da estratégia de atuação da Diretoria, em consonância com a estratégia institucional;
- iv. identificar necessidades, planejar, desenvolver, implementar e orientar

- tecnicamente equipes de programas e projetos estratégicos;
- v. avaliar resultados alcançados nos programas, projetos e processos e as contribuições para a melhoria do desempenho institucional;
  - vi. orientar decisões superiores com base nos conhecimentos especializados e nas visões interna e externa;
  - vii. identificar oportunidades e propor soluções inovadoras em sua área de especialização;
  - viii. fornecer subsídios para a análise de tendências e cenários do mercado em sua área de especialização;
  - ix. analisar problemas técnicos complexos, identificar soluções, estabelecer planos de ação e implementá-los em sua área de especialidade;
  - x. propor definição de padrões de excelência técnica;
  - xi. integrar grupos de trabalho, comissões, comitês internos e externos, equipes de projetos estratégicos, entre outros, representando tecnicamente a instituição;
  - xii. compartilhar e disseminar o conhecimento adquirido e atuar como educador corporativo multiplicando conhecimentos;
  - xiii. organizar eventos técnicos especializados e realizar apresentações, palestras e outras atividades de compartilhamento de conhecimento sobre sua área de especialidade para públicos interno e externo;
  - xiv. realizar estudos e pesquisas de alto impacto e relevância técnica e implementar as melhores práticas em sua área de especialização;
  - xv. realizar estudos e pesquisas sobre temas de sua área de especialização e implementar as melhores práticas que contribuam com a melhoria dos resultados institucionais;
  - xvi. elaborar relatórios, pareceres, notas técnicas, termos de referência, apresentações e outros documentos que demandem conhecimentos especializados;
  - xvii. manter sigilo e confidencialidade sobre as informações da instituição, clientes, fornecedores e parceiros; e
  - xviii. realizar outras atividades correlatas ao espaço ocupacional.

### **3. INSCRIÇÕES**

- 3.1 São requisitos para a inscrição, a serem comprovados, no ato da convocação, para contratação:

- i. ter, na data da contratação, no mínimo, 18 (dezoito) anos completos;
  - ii. estar em dia com as obrigações resultantes da legislação eleitoral, e, se do sexo masculino, do serviço militar;
  - iii. estar em pleno gozo dos direitos civis e políticos; e
  - iv. cumprir as exigências contidas neste edital.
- 3.2 As inscrições serão realizadas no período de 21/2/2025, à 0h; a 5/3/2025, às 23h59.
- 3.3 As inscrições serão realizadas no *link* <https://forms.office.com/r/UgjMi70BNj>.
- 3.4 Os candidatos poderão se inscrever no processo de seleção para mais de uma vaga, respeitando os critérios estabelecidos.
- 3.5 Os candidatos deverão observar as orientações referentes ao processo de inscrição. A POUPEX não se responsabilizará pelas informações incorretas e/ou incompletas.
- 3.6 O descumprimento das instruções para inscrição implicará a não efetivação dela.
- 3.7 A POUPEX se reserva o direito de excluir do processo seletivo o candidato que prestar declaração falsa, inexata ou, ainda, que não satisfaça a todas as condições estabelecidas nesse documento, mesmo que o fato seja constatado posteriormente.
- 3.8 Ao inserir os dados, os candidatos assumirão a responsabilidade pela veracidade das informações. Uma vez finalizado o prazo de inscrição, nenhuma informação poderá ser alterada, excluída ou inserida dentro das informações encaminhadas, e não serão aceitos recursos ou pedidos de ajustes.
- 3.9 A POUPEX não se responsabilizará por inscrição não realizada por motivos de ordem técnica, falhas e congestionamento das linhas de comunicação, problemas com navegadores de internet, bem como outros fatores que impossibilitem a conclusão da inscrição.
- 3.10 Os candidatos que necessitarem de atendimento especial para a realização das provas deverão requerer os recursos pelo *e-mail* [processoseletivo@poupex.com.br](mailto:processoseletivo@poupex.com.br), até o dia último dia de inscrição. Após esse período, a solicitação será indeferida.

#### **4. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO**

- 4.1 **1ª etapa** – análise curricular de caráter eliminatório. As informações constantes da inscrição serão avaliadas para verificar a adequação dos candidatos aos requisitos mínimos (item 2.9) exigidos para a vaga.

Para a etapa seguinte, serão selecionados os currículos mais aderentes ao previsto nos itens 2.10 e 2.11 desse edital.

**4.1 2ª etapa: avaliação de conhecimentos técnicos, nas seguintes condições:**

- i. será aplicada uma avaliação composta de questões objetivas e/ou subjetivas;
- ii. somente participarão da etapa seguinte os candidatos que atingirem o mínimo de 70% de aproveitamento na avaliação, limitado aos 15 primeiros classificados dentro do universo das vagas; e
- iii. as questões da prova serão elaboradas com base nos conteúdos programáticos constantes do anexo I deste edital.

**4.2 3ª etapa: entrevista técnica, nas seguintes condições:**

- i. a entrevista será realizada com base nas competências específicas requeridas para o exercício da função e competências gerais, conforme os itens 2.10 e 2.11 desse edital; e
- ii. serão identificados os candidatos que apresentem melhor potencial para o exercício das atividades requeridas, dentre aqueles cujas competências sejam mais aderentes ao perfil almejado.

**4.3 4ª etapa: entrevista psicológica, nas seguintes condições:**

Serão avaliados os perfis dos candidatos em consonância com as atribuições, responsabilidades, habilidades e competências necessárias para o desempenho do cargo.

**4.4 5ª etapa: análise final.**

A Comissão Interna de Processo Seletivo realizará a análise final, considerando todas as etapas do processo seletivo, consolidará as informações e selecionará os candidatos entre os aprovados.

**4.5 Todas as atividades presenciais deste processo seletivo serão realizadas na Sede da POUPEX, localizada em Brasília/DF.**

**5. CADASTRO RESERVA**

**5.1** A POUPEX poderá elaborar um cadastro reserva com os candidatos aprovados e não classificados dentro do número de vaga(s) ofertada(s).

**5.2** O cadastro reserva terá validade por 12 (doze) meses, a partir da data de publicação do resultado final, e será válido exclusivamente para os espaços ocupacionais oferecidos, considerando as vagas disponibilizadas.

5.3 O prazo previsto no item anterior poderá ser excepcionalmente prorrogado por mais 12 (doze) meses, a critério da instituição.

## 6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

6.1 Será sumariamente excluído do processo seletivo o candidato que:

- i. não atender aos procedimentos determinados para realização da inscrição, conforme previsto no presente edital;
- ii. apresentar-se após o horário estabelecido;
- iii. não apresentar documento original, com foto, que legalmente o identifique;
- iv. apresentar qualquer documento com declaração falsa ou inexata;
- v. não atingir a pontuação mínima estabelecida para a avaliação;
- vi. deixar de atender a qualquer uma das determinações previstas nesse edital;
- vii. comunicar-se, durante as provas, com outro candidato, utilizar meios ilícitos para a sua realização ou praticar atos contra as normas ou as disciplinas determinadas para o processo seletivo;
- viii. cometer incorreção ou descortesia para com quaisquer dos executores, seus auxiliares ou autoridades presentes durante a realização de qualquer etapa do processo seletivo;
- ix. portar qualquer aparelho eletrônico de comunicação durante a aplicação da avaliação de conhecimentos técnicos;
- x. perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido; e
- xi. o não comparecimento do candidato a qualquer convocação da POUPEX, independentemente da etapa, resultará na eliminação no processo seletivo, sem efeito de justificativa posterior.

## 7. ESCLARECIMENTO DE DÚVIDAS

Não serão prestadas informações por telefone, bem como presencialmente. Os candidatos que desejarem esclarecer quaisquer dúvidas, referentes ao processo seletivo, deverão encaminhar um *e-mail* para [processoseletivo@poupex.com.br](mailto:processoseletivo@poupex.com.br) colocando no **assunto**: DÚVIDA DO PROCESSO SELETIVO 3/2025.

## 8. DIVULGAÇÃO DO RESULTADO

- 8.1 Após a finalização do trabalho da comissão, os candidatos habilitados serão convocados para prosseguir com o processo de contratação.
- 8.2 A lista de cadastro reserva será divulgada com o resultado final do processo

seletivo, caso esta seja elaborada.

## 9. REALIZAÇÃO DO EXAME ADMISSIONAL

- 9.1 Após a divulgação do resultado, os candidatos serão convocados para a realização do exame admissional, em data, horário e condições estabelecidas pela POUPEX.
- 9.2 Os candidatos que deixarem de realizar, por qualquer motivo, o exame admissional no prazo estabelecido serão considerados desistentes, ficando excluídos do processo seletivo.
- 9.3 A aprovação em todas as etapas do processo seletivo, incluindo a realização de exames médicos admissionais, não gera compromisso de contratação por parte da POUPEX.

## 10. EFETIVAÇÃO DA CONTRATAÇÃO

- 10.1 Para efetivação da contratação, os candidatos aprovados deverão apresentar a documentação requerida nas condições estabelecidas pela GEPES.
- 10.2 Será excluído do processo seletivo o candidato que não atender ao previsto no item anterior. Nesse caso, será convocado o candidato que imediatamente o suceder na ordem de classificação.

## 11. DISPOSIÇÕES FINAIS

- 11.1 O ato de inscrição gera a presunção absoluta de que os candidatos conhecem as presentes instruções e de que aceitam as condições do processo seletivo tais como se acham estabelecidas no presente edital.
- 11.2 A inexatidão das declarações e as irregularidades de documentos ou de outra natureza, ocorridas no decorrer do processo seletivo, mesmo que só verificadas posteriormente, eliminarão o candidato, anulando-se todos os atos e efeitos decorrentes da sua inscrição.
- 11.3 As realizações das etapas do processo seletivo ocorrerão, em princípio, em meia jornada de trabalho.
- 11.4 Todas as informações referentes ao processo seletivo serão disponibilizadas pelo LinkedIn da POUPEX e/ou por *e-mail*.
- 11.5 Este edital e as datas do cronograma poderão sofrer eventuais alterações, a critério da POUPEX.
- 11.6 O acompanhamento das publicações referentes ao processo seletivo **é de responsabilidade exclusiva** dos candidatos.
- 11.7 Para acessar o local da prova, visando à realização das etapas do

processo, os candidatos deverão atentar-se à vestimenta, não sendo permitida a entrada de trajes como bermudas, shorts, minissaias, camisetas sem manga, tops, bonés, chinelos, rasteirinhas e mules.

- 11.8 Não será fornecido aos candidatos qualquer documento ou informação de classificação obtida no processo seletivo.
- 11.9 Em observância à Lei n.º 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais), no ato de sua inscrição voluntária neste processo de seleção, os candidatos consentem a coleta, o processamento e a utilização dos dados pessoais pela POUPEX, para fins estritamente necessários referentes à execução do presente edital, seja para a realização de pesquisas, seja para levantamentos para cumprimento de obrigação legal e normativa inerente à fiscalização de órgãos de controle. Ademais, a POUPEX se responsabilizará pela manutenção de medidas de segurança, técnicas e administrativas aptas a proteger os dados pessoais.
- 11.10 A POUPEX se reserva ao direito de alterar o regime de trabalho, de remoto para presencial ou vice-versa, conforme estabelecido no acordo coletivo de trabalho da instituição, celebrado com o sindicato da categoria.
- 11.11 Toda a documentação referente ao processo seletivo deverá ser encaminhada à GEPES, após a conclusão dos trabalhos pela Comissão de Processo Seletivo.
- 11.12 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Processo Seletivo.

## 12. CRONOGRAMA

PERÍODO	ATIVIDADES
21/2/2025 a 5/3/2025	Período de inscrições.
6/3/2025	<b>1ª Etapa</b> – Avaliação curricular.
7/3/2025	Resultado da avaliação curricular e convocação dos candidatos para a 2ª etapa.
10/3/2025 a 12/3/2025	<b>2º Etapa</b> – Avaliação de conhecimentos. Local: Sede da POUPEX. Data/hora: Conforme Anexo II deste edital.

(Fls. 20 de 32 do Processo Seletivo Externo nº 3 /2025)

14/3/2025	Resultado da avaliação de conhecimentos e convocação dos candidatos para a 3ª etapa.
17/3/2025 a 21/3/2025	<b>3ª Etapa</b> – Entrevistas técnicas. Horário: a definir.
21/3/2025	Resultado das entrevistas técnicas e convocação dos candidatos para a 4ª etapa.
24/3/2025 a 28/3/2025	<b>4ª Etapa</b> – Entrevista psicológica. Horário: a definir.
31/3/2025	<b>5ª Etapa</b> – Análise do resultado pela Comissão Interna do processo seletivo.
31/3/2025	Divulgação do resultado final do processo seletivo.
7/4/2025	Contratação dos candidatos selecionados.

Obs.: esse cronograma poderá sofrer alterações caso a instituição entenda necessárias.



Assinado de forma digital por JORGE  
CARDOSO MARTINS:36695181934  
Dados: 2025.02.20 16:51:21 -03'00'

**JORGE CARDOSO MARTINS**

Presidente da Comissão Interna de Processo Seletivo

## ANEXO I – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

### Analista Pleno/ Analista de Visualização

#### 1. Fundamentos de Visualização de Dados

- Boas práticas:
  - Clareza, simplicidade e hierarquia visual; e
  - Organização da informação para diferentes públicos (analistas, gerentes, executivos).

#### 2. Ferramentas de Visualização

- *Power BI* e *Cognos Analytics*:
  - Principais funcionalidades;
  - Recursos para criação de *dashboards* (filtros, *drill-through*, *slicers*); e
  - Diferenças entre as ferramentas e os casos de uso.

#### 3. Modelagem de Dados

- Conceitos de modelagem relacional e estrela:
  - Componentes de um modelo estrela (fatos e dimensões); e
  - Impacto da modelagem no desempenho das visualizações.
- Camada semântica:
  - O que é e como facilita a criação de relatórios; e
  - Boas práticas para configuração.

#### 4. Análise de Métricas e Indicadores

- Definição de *KPIs*:
  - Identificação de indicadores relevantes para diferentes cenários de negócios;
  - Diferença entre métricas operacionais e estratégicas;
  - Construção de métricas;
  - Uso de cálculos derivados para análises avançadas.

#### 5. SQL Avançado para Visualização

- Consultas para visualização.
- Otimização de consultas:
  - Melhorias para performance em grandes bases.

#### 6. ETL e Qualidade de Dados

- Conceitos de *ETL* (*Extract, Transform, Load*):
  - Importância para visualização de dados; e
  - Exemplos de integração de dados entre sistemas.
- Garantia de qualidade:
  - Identificação de inconsistências nos dados; e
  - Impacto da qualidade dos dados na visualização.

#### 7. Análise Crítica e Tomada de Decisão

(Fls. 22 de 32 do Processo Seletivo Externo nº 3 /2025)

---

- Identificação de padrões e *insights*:
  - Como interpretar gráficos para tomada de decisão.
- Reconhecimento de problemas nos dados:
  - Falhas comuns, como dados duplicados ou ausentes; e
  - Impacto de informações incorretas nos *dashboards*.

## **Analista Pleno/ Especialista – Engenheiro de Dados**

### **1. Conhecimentos Fundamentais**

- Arquitetura de Dados:
  - Conceitos de *Data Warehouse* e *Data Lakehouse*;
  - Modelagem de dados: Relacional, Estrela e Medalhão; e
  - Gerenciamento de *pipelines* de dados: boas práticas e desafios.

### **2. Processamento e Transformação de Dados**

- *ETL/ELT*:
  - Técnicas de extração, transformação e carga de dados;
  - Integração com diferentes formatos: *JSON*, *XML*, *XLSX*, *CSV*; e
  - Controle de cargas, manutenção e padronização de dados.
- *SQL* Avançado:
  - Consultas complexas, otimização e manipulação de grandes volumes de dados.

### **3. Ferramentas e Tecnologias**

- Orquestração de Dados:
  - Princípios e prática com *Apache Airflow*.
- *IBM DataStage*:
  - Configuração e uso dos módulos: *Client*, *Director* e *Administrator*.
- *Python*:
  - Criação de *scripts* para processamento de dados; e
  - Integração com APIs e movimentação de arquivos via *SFTP*.

### **4. Integração de Dados**

- Bases de Dados:
  - Integração e manipulação com *Oracle*, *SQL Server* e *PostgreSQL*.
- Integrações via API:
  - Consumo de APIs com bibliotecas *Python*.

### **5. Automação e Scripts**

- Criação de rotinas automatizadas para movimentação e integração de dados; e
- Scripts *Python* para manipulação de arquivos e dados em diferentes fontes e destinos.

## **Analista Sênior – Cientista de Dados**

### **1. Linguagens de Programação e Ferramentas:**

- *SQL*.

(Fls. 23 de 32 do Processo Seletivo Externo nº 3 /2025)

---

- *Python*:
  - Bibliotecas: *NumPy*, *Pandas*;
  - *Machine Learning*: *Scikit-Learn*;
  - Visualização: *Matplotlib*, *Seaborn*, *Plotly*; e
- Estrutura de dados.

## 2. Estatística e Modelagem:

- Fundamentos de Estatística:
  - Probabilidade;
  - Inferência Estatística; e
  - Testes de Hipóteses.
- Algoritmos de *Machine Learning*:
  - Regressão (Linear, Logística);
  - Classificação;
  - Agrupamento (*Clustering*); e
  - Árvores de Decisão e métodos *Ensemble* (*Random Forest*, *Gradient Boosting*).
- *Deep Learning*:
  - Redes Neurais (*TensorFlow*, *Keras*, *PyTorch*); e
  - Redes Convolucionais (CNNs) e Redes Recorrentes (RNNs, LSTM, GRU).
- Modelos Avançados:
  - Processamento de Linguagem Natural (NLP);
  - *Large Language Models* (LLM);
  - Séries Temporais; e
  - Sistemas de Recomendação.

## 3. Engenharia de Dados e Big Data:

- Conceitos de ETL e *pipelines* de dados.
- Bancos de Dados:
  - Relacionais (*Oracle*); e
  - Não Relacionais (*MongoDB*, *Cassandra*).
- Tecnologias de *Big Data*:
  - *Apache Spark*; e
  - *Hadoop*.

## 4. Containerização e Orquestração:

- *Docker*; e
- *Airflow*.

## 5. Processo de Desenvolvimento:

- Versionamento de código com *Git*; e
- Automação e reprodutibilidade de processos (CI/CD).

## 6. Visualização e Comunicação de Dados:

- Criação de *dashboards* e relatórios:
  - *Power BI*, *Tableau*; e
  - Bibliotecas de visualização em *Python* (*Plotly*, *Bokeh*).
- *Storytelling* com dados.

## **Analista Pleno em Gestão e Integração de Dados**

### **1. Modelagem e design de dados:**

- Modelagem relacional (conceitual, lógico e físico), normalização, diagramas de entidade-relacionamento (ER), generalização e especialização;
- Modelagem de Bancos de Dados Não Relacionais, como *MongoDB* e *Apache Cassandra*;
- Modelagem Dimensional: *Design* de DW, esquemas estrela, fatos e dimensões;
- Aplicação de ferramenta case para manutenção de repositório centralizado, como: *Erwin*, *Power Designer* e *IBM Data Architect*;
- Design e Implementação de Solução de *Web Scraping* com Banco de Dados Relacional;
- Modelagem de *Data Lake* e *Data Store*;
- Linguagem SQL e PL/SQL; e
- Dicionário de Dados Corporativo.

### **2. Banco de dados:**

- Conceitos e tecnologias de bancos de dados relacionais, como *Oracle Database*, *MySQL*, *SQL Server* e *PostgreSQL*; e
- Análise de desempenho e performance de consulta SQL.

### **3. Dados Mestres e de Referência (MDM):**

- Identificação de Dados Mestres e de Referência;
- Padronização e Normalização;
- Limpeza e Enriquecimento de Dados;
- Integração e Consolidação de Dados; e
- Implementação e Monitoramento.

### **4. Fundamentos de integração de dados:**

- Conceitos básicos de *ETL (Extract, Transform, Load)*, APIs e serviços web;
- *IBM Data Stage* como ferramenta para integração de dados; e
- Linguagem de programação: *Python*.

### **5. Gestão de Metadados:**

- Compreensão dos conceitos básicos de metadados, incluindo definições, tipos (técnicos, de negócios, operacionais), e a importância dos metadados na gestão e governança de dados;
- ISO/IEC 11.179;
- Metadados estruturais (definições de tabelas, colunas, chaves);
- Metadados descritivos (informações sobre o conteúdo dos dados);
- Metadados administrativos (informações sobre proprietários, datas de criação e modificação); e
- Metadados de relacionamento (relações entre diferentes conjuntos de dados).

### **6. Compliance e Regulamentações:**

- Lei Geral de Proteção de Dados; e
- Métodos de criptografia e mascaramento de dados, controle de acesso e auditoria de

dados.

## 7. Framework DAMA-DMBoK - Data Management Body of Knowledge

## 8. Tecnologias Emergentes:

- Big Data: conceitos e tecnologias, como *Hadoop*, *Apache Kafka* e *Spark*; e
- Aprendizado de Máquina e Inteligência Artificial aplicados a dados.

## Analista Sênior – Desenvolvedor Full Stack

### 1. Programação

- Fundamentos de Estrutura de Dados.

### 2. Engenharia de Software

- Característica de um *Software* (Funcionalidade, Confiabilidade, Usabilidade, Eficiência, Flexibilidade, Manutenibilidade, Portabilidade, Integridade etc.);
- Medição e Métricas de *Software*;
- Complexidade Ciclomática;
- Gerenciamento de Configuração de *Software*; e
- Fundamentos de Qualidade de *Software*.

### 3. Back-End

- *Java Core* (SE 8 e superiores);
- Ecosistema *Spring*;
- Fundamentos de ORM (Mapeamento Objeto Relacional);
- Fundamentos de Banco de Dados (SQL, Formas Normais etc.);
- Gerenciador de Banco de Dados (*Oracle* e *PostgreSQL*);
- Ferramentas de Build (*Maven*, *Gradle* etc.);
- Fundamentos Básicos de Segurança (*JWT*, *SSO*, *OAuth*, *Basic Auth*, *Session Auth*); e
- Testes Unitários, Testes de Integração e Testes Funcionais.

### 4. Front-End

- Fundamentos de Arquitetura *Web* (*Internet*, *Http*, *Https*, *REST* etc.);
- *JavaScript*;
- *TypeScript*;
- *HTML* e *CSS*;
- Processador *CSS*;
- Componentes *Web*;
- Gerenciamento de Pacotes (Ex: *npm*, *yarn*, *pnpm* etc.);
- Prática de Teste em *Front-End*;
- Básicos de Segurança *Web* (*JWT*, *SSO*, *OAuth*, *Basic Auth*, *Session Auth*);
- Estratégias de Autenticação; e
- Ecosistema Angular (*Web Framework*).

### 5. API

- Fundamentos de API;

(Fls. 26 de 32 do Processo Seletivo Externo nº 3 /2025)

---

- Práticas de Versionamento;
- Práticas de Documentação (Especificação *Open API*);
- Práticas de *API First*; e
- Fundamentos de Segurança de *API's* (*Https. Http, CORS, SSL/TLS, CSP* etc.).

## 6. Fundamentos de Arquitetura de Software

- Arquitetura Cliente Servidor;
- Arquitetura Monolítica;
- Arquitetura Monolítica Modular;
- Arquitetura Hexagonal;
- Arquitetura de Microsserviços;
- Arquitetura Orientada a Eventos;
- Fundamentos de Sistemas Distribuídos; e
- 12 Fatores (*Twelve-Factor App*).

## 7. Fundamentos de System Design

- Banco de Dados: SQL vs NoSQL;
- Básico de Cache;
- Balanceamento de Carga;
- Modelo de Consistência (Consistência Eventual, Consistência Forte e *trade-offs* em sistemas distribuídos);
- Tolerância a Falhas;
- Arquitetura Orientada a Eventos; e
- Escalabilidade e Disponibilidade.

## 8. Fundamentos referentes a Boas Práticas e Design de Código

- Princípios SOLID;
- Padrões de Projeto (Design Patterns);
- Programação Orientada a Objetos (Object Oriented Programming);
- Programação Funcional (Functional Programming);
- Programação Imperativa versus Programação Funcional;
- Programação Reativa (Reactive Programming);
- Prática de Código Limpo (Clean Code);
- Práticas de Refatoração (Refactoring);
- TDD (Test Driven Development);
- DDD (Domain Driven Design); e
- Revisão de Código (Code Review).

## 9. Práticas DevSecOps

- Versionamento de Código (Git, Git Workflows etc.);
- Integração e Entrega Contínua (CI/CD);
- Qualidade Código (Code Quality);
- Segurança de Código (Code Security);
- Fundamentos de Monitoramento e Log;
- Fundamentos de Observabilidade;
- Containers (Docker, Kubernetes e Helm);
- Fundamentos de Thoubleshoot; e
- Fundamentos de Cloud Native.

## 10. Metodologias Ágeis

- Fundamentos de Metodologias Ágeis; e
- Fundamentos de frameworks Ágeis (Scrum e Kanban).

### Analista Júnior – Analista de Qualidade

#### 1. Introdução aos Testes de Software

- Conceitos básicos de testes de software: objetivos, princípios, terminologia;
- Tipos de testes: funcionais, não funcionais, de regressão, de usabilidade; e
- Níveis de testes: unitário, integração, sistema, aceitação.

#### 2. Planejamento e Gestão de Testes

- Elaboração de planos de testes e casos de teste;
- Definição de critérios de entrada e saída para os testes;
- Estimativa de esforço e recursos para testes.
- Estratégias de gerenciamento de defeitos (*bug tracking*); e
- Documentação de testes (relatórios, evidências).

#### 3. Técnicas de Testes

- Teste caixa-preta e caixa-branca;
- Teste de integração (*top-down, bottom-up* etc.);
- Teste de regressão (automatizado e manual);
- Testes de desempenho (carga, estresse, volume); e
- Testes de segurança (*penetration testing, vulnerability scanning*).

#### 4. Testes de API e Banco de Dados

- Testes de interfaces de programação de aplicativos;
- Ferramentas de teste de API (Postman, RestAssured); e
- Conhecimentos de banco de dados (SQL).

#### 5. Ferramentas de gerenciamento de testes:

- Git (*branches, git-flow, merge request* etc.);
- Jira, Bugzilla, Azure DevOps, TestLink;
- Uso de ferramentas para planejamento, execução e acompanhamento de testes; e
- Integração com ferramentas de desenvolvimento (CI/CD).

#### 6. Metodologias ágeis

- Scrum, Kanban, XP;
- Implementação de testes em ambientes ágeis; e
- Testes de ponta a ponta (*end-to-end*).

#### 7. Outras ferramentas

- Ferramentas de análise estática de código (SonarQube, Checkstyle etc.).

## **Desenvolvedor Pleno – Analista de Qualidade.**

### **1. Introdução aos Testes de Software**

- Conceitos básicos de testes de *software*: objetivos, princípios, terminologia;
- Tipos de testes: funcionais, não funcionais, de regressão, de usabilidade; e
- Níveis de testes: unitário, integração, sistema, aceitação.

### **2. Planejamento e Gestão de Testes**

- Elaboração de planos de testes e casos de teste;
- Definição de critérios de entrada e saída para os testes;
- Estimativa de esforço e recursos para testes;
- Estratégias de gerenciamento de defeitos (*bug tracking*); e
- Documentação de testes (relatórios, evidências).

### **3. Técnicas de Testes**

- Teste caixa-preta e caixa-branca;
- Teste de integração (*top-down, bottom-up* etc.);
- Teste de regressão (automatizado e manual);
- Testes de desempenho (carga, estresse, volume); e
- Testes de segurança (*penetration testing, vulnerability scanning*).

### **4. Testes de API e Banco de Dados**

- Testes de interfaces de programação de aplicativos;
- Ferramentas de teste de API (Postman, RestAssured); e
- Conhecimentos de banco de dados (SQL).

### **5. Ferramentas de gerenciamento de testes**

- Git (*branches, git-flow, merge request* etc.);
- Jira, Bugzilla, Azure DevOps, TestLink;
- Uso de ferramentas para planejamento, execução e acompanhamento de testes; e
- Integração com ferramentas de desenvolvimento (CI/CD).

### **6. Metodologias ágeis**

- Scrum, Kanban, XP;
- Implementação de testes em ambientes ágeis; e
- Testes de ponta a ponta (*end-to-end*).

### **7. Outras ferramentas**

- Ferramentas de análise estática de código (SonarQube, Checkstyle etc.).

## **Analista Pleno – Desenvolvedor Fullstack**

### **1. Engenharia de Software**

- Característica de um *Software* (Funcionalidade, Confiabilidade, Usabilidade, Eficiência, Flexibilidade, Manutenibilidade, Portabilidade, Integridade etc.);
- Medição e Métricas de *Software*;
- Complexidade Ciclométrica;

(Fls. 29 de 32 do Processo Seletivo Externo nº 3 /2025)

---

- Gerenciamento de Configuração de *Software*; e
- Fundamentos de Qualidade de Software.

## 2. *Back-End*

- Java Core (SE 8 e superiores);
- Ecosistema *Spring*;
- Fundamentos de ORM (Mapeamento Objeto Relacional);
- Fundamentos de Banco de Dados (SQL, Formas Normais etc.);
- Gerenciador de Banco de Dados (Oracle e PostgreSQL);
- Ferramentas de Build (Maven, Gradle etc.);
- Básicos de Segurança (JWT, SSO, OAuth, Basic Auth, Session Auth); e
- Testes Unitários, Testes de Integração e Testes Funcionais.

## 3. *Front-End*

- Fundamentos de Arquitetura Web (Internet, Http, Https, REST etc.);
- JavaScript;
- TypeScript;
- HTML e CSS;
- Processador CSS;
- Componentes Web;
- Gerenciamento de Pacotes (Ex: npm, yarn, pnpm etc.);
- Prática de Teste em Front-End;
- Básicos de Segurança Web (JWT, SSO, OAuth, Basic Auth, Session Auth);
- Estratégias de Autenticação; e
- Ecosistema Angular (Web Framework).

## 4. *API*

- Fundamentos de API;
- Práticas de Versionamento
- Práticas de Documentação (Especificação Open API);
- Práticas de API First; e
- Fundamentos de Segurança de API's (Https. Http, CORS, SSL/TLS, CSP etc.).

## 5. *Fundamentos de Arquitetura de Software*

- Noções de arquitetura de software.

## 6. *Fundamentos referentes a Boas Práticas e Design de Código*

- Princípios SOLID; e
- Padrões de Projeto (Design Patterns).

## 7. *Práticas DevSecOps*

- Versionamento de Código (Git, Git Workflows etc.);
- Integração e Entrega Contínua (CI/CD); e
- Qualidade Código (Code Quality).

## 8. *Metodologias Ágeis*

- Fundamentos de Metodologias Ágeis; e
- Fundamentos de frameworks Ágeis (Scrum e Kanban).

## **Analista Pleno – Analista de Qualidade.**

### **1. Introdução aos Testes de Software**

- Conceitos básicos de testes de *software*: objetivos, princípios, terminologia;
- Tipos de testes: funcionais, não-funcionais, de regressão, de usabilidade; e
- Níveis de testes: unitário, integração, sistema, aceitação.

### **2. Planejamento e Gestão de Testes**

- Elaboração de planos de testes e casos de teste;
- Definição de critérios de entrada e saída para os testes;
- Estimativa de esforço e recursos para testes;
- Estratégias de gerenciamento de defeitos (*bug tracking*); e
- Documentação de testes (relatórios, evidências).

### **3. Técnicas de Testes**

- Teste caixa-preta e caixa-branca;
- Teste de integração (*top-down*, *bottom-up* etc.);
- Teste de regressão (automatizado e manual);
- Testes de desempenho (carga, estresse, volume); e
- Testes de segurança (*penetration testing*, *vulnerability scanning*).

### **4. Testes de API e Banco de Dados**

- Testes de interfaces de programação de aplicativos;
- Ferramentas de teste de API (Postman, RestAssured); e
- Conhecimentos de banco de dados (SQL).

### **5. Ferramentas de gerenciamento de testes**

- Git (*branches*, *git-flow*, *merge request* etc.);
- Jira, Bugzilla, Azure DevOps, TestLink;
- Uso de ferramentas para planejamento, execução e acompanhamento de testes; e
- Integração com ferramentas de desenvolvimento (CI/CD).

### **6. Automação de Testes**

- Introdução à automação de testes.
- Ferramentas de automação (Selenium, Appium, Cypress, Cucumber, JMeter etc.);
- BDD – Behavior Driven Development;
- Linguagens de script para automação (Python, JavaScript, Java etc.); e
- Boas práticas para automação de testes.

### **7. Metodologias ágeis**

- Scrum, Kanban, XP;
- Implementação de testes em ambientes ágeis; e
- Testes de ponta a ponta (*end-to-end*).

## 8. Outras ferramentas

- Ferramentas de análise estática de código (SonarQube, Checkstyle etc.).

### Analista Pleno – Analista Protheus

#### 1. Ferramentas e Técnicas de Desenvolvimento (Protheus) 80%

- Conhecimento em ADVPL e TLPP;
- MVC;
- Conhecimento dos módulos do Protheus;
- Banco de Dados Relacional (Oracle);
- TypeScript;
- API REST;
- Boas Práticas de Programação;
- Ferramentas de Desenvolvimento e Integração:
  - *GitLab*
- Modelagem e Documentação:
  - *UML*
  - *BDD*
  - *User Stories*.

#### 2. Metodologias Ágeis

- Princípios e valores ágeis;
- Integração de abordagens tradicionais e ágeis;
- SCRUM, KANBAN;
- Planejamento adaptativo e iteração;
- Cerimônias Ágeis;
- LGPD; e
- UX.

#### 3. Estratégia e Planejamento de Projetos

- Alinhamento estratégico de projetos com os objetivos organizacionais; e
- Desenvolvimento de *Business Case*, declarações de escopo e objetivos de projeto.

#### 4. Ética e Integridade

- Ética profissional e corporativa;
- Importância da integridade nos processos de *compliance*; e
- Criação de uma cultura de ética e integridade na organização.

**ANEXO II – Data/hora da Avaliação de Conhecimentos**

<b>Código da Vaga</b>	<b>QTD</b>	<b>Cargo</b>	<b>Data</b>	<b>Horário</b>
1	1	Analista Pleno/ Analista de Visualização	10/3/2025	10h as 12h
2	1	Analista Pleno/ Especialista - Engenheiro de Dados	10/3/2025	10h as 12h
3	2	Analista Sênior - Cientista de Dados	10/3/2025	14h as 16h
4	1	Analista Pleno - Gestão e Integração de dados	10/3/2025	14h as 16h
5	2	Analista Sênior - Desenvolvedor Fullstack	11/3/2025	10h as 12h
6	3	Analista Júnior - Qualidade	11/3/2025	10h as 12h
7	1	Desenvolvedor Pleno - Qualidade	11/3/2025	14h as 16h
8	2	Analista Pleno – Desenvolvedor Fullstack	11/3/2025	14h as 16h
9	1	Analista Pleno - Qualidade	12/3/2025	10h as 12h
10	1	Analista Pleno – Analista Protheus	12/3/2025	10h as 12h